



**COMUNE DI LEVERANO**

Provincia di Lecce

\*\*\*\*\*

*Ufficio Segretario*

Prot. n. 4205 del 03.03.2022

Leverano, lì 03.03.2022

**CIRCOLARE N. 1/2022**  
**DEL SEGRETARIO GENERALE**

Alla cortese attenzione dei dipendenti comunali:

- Ing. Giulia Zecca
- Dott.ssa Viviana Blasi
- Geom. Simone Martina

LORO SEDI

Oggetto: Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2021-2023. Procedura in materia di segnalazione di illeciti e tutela del dipendente pubblico - Art. 54-bis del D.Lgs. n. 165/2001.

Con la presente circolare si porta a conoscenza le SS.LL. che il nostro Ente è dotato di uno specifico sistema per la gestione informatizzata del processo di segnalazione di illeciti con i meccanismi e le garanzie previste dalla normativa vigente, in attuazione di quanto previsto dal Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2021-2023 approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 27 del 25.03.2021.

Com'è noto, il legislatore ha previsto un'apposita disciplina a tutela del dipendente pubblico che segnali illeciti di cui sia venuto a conoscenza in ragione del rapporto di lavoro e le relative procedure per la segnalazione di tali fatti illeciti.

L'art. 1, comma 51, della Legge n. 190/2012 ha inserito nell'ambito del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 l'art. 54 bis rubricato "*Tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti*", in virtù del quale è stata introdotta una misura finalizzata a favorire la segnalazione da parte dei dipendenti comunali, di fattispecie di illecito (fatti di corruzione ed altri reati contro la pubblica amministrazione, fatti di supposto danno erariale o altri illeciti amministrativi), misura denominata nei paesi anglosassoni *whistleblowing*.

Per la gestione delle suddette segnalazioni, l'art. 54-bis del D.Lgs. n. 165/2001 prevede che gli Enti locali adottino una procedura informatica strutturata in modo da garantire l'anonimato del *whistleblower* durante l'intero procedimento amministrativo e rispondente alle disposizioni della Legge 30 novembre 2017, n. 179 recante "*Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato*" ed alle specifiche tecniche adottate dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (in acronimo Anac) con la deliberazione n. 469 del 09.06.2021 "*Linee guida in materia di tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza in ragione di un rapporto di lavoro, ai sensi dell'art. 54-bis del D.Lgs. 165/2001*".

Come anticipato, il nostro Ente è dotato di uno specifico sistema che abilita per la gestione informatizzata del processo di segnalazione con i meccanismi e le garanzie previste dalla normativa sopra citata.

Alla presente, pertanto, si allega il "*Manuale Utente Segnalante*" riportante le modalità operative per l'uso e la gestione del sistema adottato.

Si invitano le SS.LL. a prenderne visione e a contattare lo scrivente per ogni ulteriore delucidazione si rendesse necessaria.

Si confida nella massima collaborazione circa il puntuale rispetto delle indicazioni sopra impartite.

Cordiali saluti.

**Il Segretario Generale  
Responsabile della Prevenzione  
della Corruzione e della Trasparenza  
(Dott. Dario VERDESCA)\***

(\*) Il documento è firmato digitalmente  
ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 s.m.i. e norme collegate  
e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa